

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития  
администрации города Красноярска**

г. Красноярск

29.03.2021 г.

**Акт проверки  
выполнения обязательств Акта социального партнерства  
МАОУ «Средняя школа № 143 имени героя Советского Союза  
Тимошенко А.В.»;  
коллективный договор № 4170 от 05.03.2018 года  
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярска от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярска», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора МАОУ «Средняя школа № 143 имени героя Советского Союза Тимошенко А.В.» (далее - Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 4170 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 26.02.2018 года между работодателем в лице директора Савенко С.А. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Волковой М.А. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярска.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 9,6%;
- увеличение выплат социального характера сверх начисленной заработной платы на 50%;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 36,6%;
- уменьшение на 50,5% затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. В случае внесения изменений и дополнений в коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направлять соответствующие документы в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.3 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».



2. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

3. Во исполнение Указа Президента РФ от 02.10.1992 № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов» продолжить работу по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста (3% от общей численности работников для работодателей с численностью трудовых коллективов от 35 до 2 000 человек, за исключением тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда).

4. Во исполнение статьи 212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» завершить работу по разработке карт производственных рисков для всех категорий должностей и ознакомить сотрудников с вышеуказанными документами в кратчайшие сроки. Доводим до Вашего сведения, что непроведение оценки уровней профессиональных рисков в установленные сроки образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 КоАП РФ.

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договора.

Заместитель Главы города –  
руководитель департамента  
экономической политики и  
инвестиционного развития

И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:

Главный специалист отдела развития  
социального партнёрства и  
трудовых отношений

Р.С. Садаков

С актом проверки ознакомлен:

Директор  
МАОУ «Средняя школа № 143 имени  
героя Советского Союза Тимошенко А.В.»  
С.А. Савенко  
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации  
М.А. Волкова  
(ФИО, должность)

(подпись, печать (при наличии))