

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.»
660125, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. им Н.Н. Урванцева, д. 26А,
телефон/факс: приёмная 8(391) 220-47-83, бухгалтерия 266-24-57
ИНН 2465038586, КПП 246501001, ОГРН 1022402478647
e-mail: s.a.savenko@mail.ru, buxg143@mail.ru

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2021-2023гг.
рег. № 4741 от 16.02.2021г.**

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.»

От работодателя:
Директор МАОУ СШ № 143




С.А. Савенко



«25» февраль 2022 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 143



М.А. Волкова

«25» февраль 2022 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4741/6 от «25» 02 2022 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор МАОУ СШ № 143 на 2021-2023г.г.:

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя директора МАОУ СШ № 143 Савенко Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава МАОУ СШ № 143, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Волковой Марины Анатольевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 18.02.2022г. № 9) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Работодатель и работники договорились изложить в Приложении № 7 (Положение об оплате труда работников) Коллективного Договора от 16 февраля 2021г. № 4741 Приложение №1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам» раздел «Педагогические работники» для работников по должностям «учитель», «учитель (начальное общее образование)», «педагог-психолог», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «социальный педагог», «воспитатель» в следующей редакции:

№ п/п	Критерии	Условия		Количество баллов	Периодичность выплаты
		Наименование	Индикатор		
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ: УЧИТЕЛЬ (за исключением начального общего образования), преподаватель – организатороснов безопасности жизнедеятельности					
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач				
1.1	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов олимпиад и конкурсов научно-исследовательских работ и проектов (очных, заочного)	Внутри учреждения: 1 место/2место/3место	3/2/1	Единовременно
			Муниципальные	10	До окончания текущего уч. г.
			Региональные и выше	15	До окончания текущего уч. г.
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении (в особых случаях и	Проведение доп. занятий (за каждое) при	1	В течение месяца

1.2	при предоставлении соответствующей программы или решения педагогического совета)	Индивидуальное сопровождение обучающихся с ОВЗ (по итогам проверок разного уровня; по итогам учебного года)	предоставлении аналитической справки курирующего заместителя директора по УВР	3	В течение месяца
1.3	Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Индивидуальное сопровождение обучающихся, имеющих отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Наличие соответствующей программы	3	В течение года
1.4	Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля по его выполнению	Отсутствие дестабилизирующих работу ситуаций, отсутствие предписаний надзорных органов	Проведение соответствующих мероприятий (наличие подтверждения)	3	В течение месяца
			Выборное лицо	15	В течение уч. г.

1.5	Организация оповещения сотрудников и учащихся школы во время чрезвычайных ситуаций	Отсутствие предписаний надзорных органов	Назначенное лицо	5	В течение месяца
1.6	Реализация приоритетных направлений и программ развития ОО	Организация проектно-исследовательской деятельности учащихся на базе организаций-партнеров	За каждый проект на базе организаций-партнеров	10	В течение месяца
		Организация проектно-исследовательской деятельности учащихся на базе ОУ	За руководство каждым школьным проектом по итогам зачеты (высокий/повышенный уровень)	3/1	В течение месяца
		Организация летнего отдыха учащихся	Охват обучающихся по плану — 100%; от 80% до 99%; от 50% до 79%	100/70/30	Единоновременно по итогам летней кампании
2		Составление основных программ школы (ООП, Программа развития, Программа «Одаренные дети», Программа внеурочной деятельности и т.п.)	За каждую	10	В течение месяца
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Победа школьников в воспитательных конкурсах (за каждую) Победа в конкурсе «Самый активный и творческий класс» Проведение ШЭ Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»	Внутри ОО/муниципальный/региональный и выше По возрастным категориям Количество команд-победителей ШЭ Всероссийских спортивных игр школьников, вышедших на МЭ и далее победивших на МЭ/ за каждую команду-победителя	3/5/10 10 2	В течение месяца В течение уч. г. В течение месяца
	Проведение ШЭ Всероссийских	Количество команд-победителей	Количество команд-победителей	2	В течение месяца

	спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»	лей ШЭ Всероссийских спортивных соревнований школьников, вышедших на МЭ и далее победивших на МЭ/ за каждую команду-победителя		
2.2	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Работа с документацией по АРМ-тестированию Качество успеваемости по результатам итоговой аттестации (ЕГЭ и ОГЭ)	Внутри ОО	В течение месяца В течение уч. г. Единоновременно В течение года
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Разработка и реализация проектов и программ (за каждое) Реализация приоритетных направлений и программ в образовательной деятельности Руководство объединениями педагогов (проектными, командами, творческими группами, МО)	ЕГЭ: за каждого ученика, набравшего 100б./91-99б./81-90б./70-80б. ОГЭ: % уч-ся, экзаменационная отметка которых НЕ НИЖЕ годовой по предмету (70-85%/ выше 85%) Средний балл ЕГЭ, ОГЭ по предмету не ниже среднего по району и городу Призовое место в конкурсе проектов и программ Призовое место с очной презентацией Внутри ОО	2 10/8/6/4 7/10 3 3 5 10 10 20 25 В течение месяца В течение уч. г. В течение уч. г.

Экспертная деятельность учителя-предметника	Участие в работе предметных комиссий по оцениванию экзаменационных заданий	Эксперт-эксперт ЕГЭ	5	2 полугодие
---	--	---------------------	---	-------------

2.4	Окспертная деятельность учителя-предметника	Участие в работе предметных комиссий по оцениванию экзаменационных работ обучающихся на уровне региона в качестве эксперта, включая период подготовки к экспертной деятельности (2 п/г текущего учебного года)	Эксперт ЕГЭ эксперт ОГЭ другая экспертная деятельность (при наличии подтвержденных документов)	5 5 5	2 полугодие текущего уч. г.
2.5	Творческая деятельность учителя в рамках предметных недель, декадников, воспитательных мероприятий, организованных на уровень образования, параллель	Составление сценариев, мероприятий, подготовка документации и др.; участие в работе комиссии по защите проектов	За 1ч	1 (но не более 5)	В течение месяца
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1	Предъявление опыта организации образовательного процесса преподавателями учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (ОЧНОЕ УЧАСТИЕ); в случае ДИСТАНЦИОННОГО УЧАСТИЯ – результат оценивается с учетом коэффициента 0,4 по сравнению с очным участием	Участник: Муниципальные Региональные и выше Победитель: Муниципальные Региональные и выше Внутри ОО Внешкольные издания	5/2 10/4 15/6 20/8 5/2 20/8	В течение месяца
3.2	Обобщение и тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в рейтинговых изданиях (печатных); в электронных изданиях - с учетом коэффициента 0,4 по сравнению с публикациями в печатных изданиях	Внутри ОО Муниципальные Региональные Внутри ОО Муниципальные Региональные	5 10 15 3 5 10	
	Проведение мастер-классов, открытых уроков				
	Выступления в творческих объединениях педагогов (с				

	подтверждающими документами)	подтверждающими документами)	Методическое сопровождение молодого специалиста	5	
	Наставничество в отношении молодых педагогов	Наставничество в отношении молодых педагогов			
3.3	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных, страниц соц. сетях образовательной направленности	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и родителей, заинтересованных лиц	20	В течение месяца
		Наличие постоянно функционирующих страниц в соц. сетях образовательной направленности (с подтверждающими документами и др.)	Своевременность обновления, актуальность	5	В течение месяца
		Работа (в том числе и совместно с обучающимися) на обучающих платформах типа РЭШ, Учи.ру, ЯКласс и др.	Участие в вебинарах в качестве докладчика, участие в олимпиадах и др. (за каждое мероприятие)	3	В течение месяца
3.4	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Подготовка пакета документов	За каждого	3	В течение месяца
3.5	Участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	Результаты участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	1 место/ 2-3 места/ участие	10/7/3	Единожды
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ: УЧИТЕЛЬ (начальное общее образование)					
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов олимпиад и конкурсов, конкурсов научно-исследовательских работ и проектов (очных, за каждого)	Внутри учреждения: 1 место/2место/3место	3/2/1	Единожды
		Муниципальные		10	До окончания

			Региональные и выше	15	ния текущего уч. г. До окончания текущего уч. г. В течение месяца
1.2	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение обучающихся с ОВЗ (по итогам проверок разного уровня; по итогам учебного года)	Составление и реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ (за каждую)	3	В течение месяца
1.3	Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Индивидуальное сопровождение обучающихся, имеющих отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Наличие соответствующей программы	3	В течение уч. года
1.4	Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля по его выполнению	Вовлеченность обучающихся, имеющих отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья, в спортивно-массовые мероприятия различной направленности с учетом индивидуальных особенностей обучающихся	Проведение соответствующих мероприятий (наличие подтверждений)	3	В течение месяца
1.5	Организация оповещения сотрудников и учащихся школы во время чрезвычайных ситуаций	Отсутствие дестабилизирующих работу ситуаций, отсутствие предписаний надзорных органов	Выборное лицо	15	В течение уч.г.
	Реализация приоритетных	Отсутствие предписаний надзорных органов	Назначенное лицо	5	В течение месяца
			Внутри ОО победитель, призер	10	Единовременно

1.6	направлений и программ развития ОО	<p>Организация научно-исследовательских работ и проектов (очно, за каждую)</p> <p>Организация летнего отдыха учащихся</p> <p>Составление основных программ школы (ООП, Программа развития, Программа «Одаренные дети», Программа внеурочной деятельности и т.п.)</p>	Муниципальный и выше	15	До окончания уч.г. ежемесячно
			Охват обучающихся по плану – 100%; от 80% до 99%; от 50% до 79%	100/70/30	Единожды
			За каждую	10	В течение месяца
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	<p>Победа школьников в воспитательных конкурсах (за каждую)</p> <p>Победа в конкурсе «Самый активный и творческий класс»</p> <p>Проведение ШЭ Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»</p> <p>Проведение ШЭ Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»</p> <p>Работа с документацией по АРМ-тестированию</p>	<p>Внутри ОО/муниципальный/региональный и выше</p> <p>По возрастным категориям</p> <p>Количество команд-победителей ШЭ Всероссийских спортивных игр школьников, вышедших на МЭ и далее победивших на МЭ/ за каждую команду-победителя</p> <p>Количество команд-победителей ШЭ Всероссийских спортивных соревнований школьников, вышедших на МЭ и далее победивших на МЭ/ за каждую команду-победителя</p> <p>Внутри ОО</p>	3/5/10	В течение месяца
				10	В течение уч.г.
				2	В течение месяца
				2	В течение месяца
				2	В течение месяца

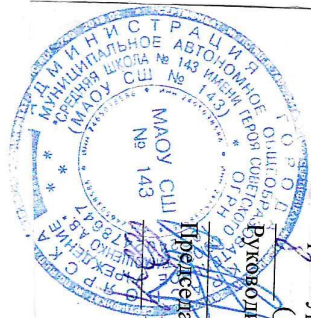
	Качество успеваемости по результатам итоговой аттестации	Средний балл по КДР, ВПР выше среднего балла по году	3	В течение года
2.2	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ (за каждое)	3	В течение месяца
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Реализация приоритетных направлений и программ в образовательной деятельности	5	
2.3	Руководство объединениями педагогов (проектными, командами, творческими группами, МО)	Внутри ОО	10	В течение уч. г.
	Творческая деятельность учителя в рамках предметных мероприятий, декадников, воспитательных мероприятий, организованных на уровень образования, параллель	обеспечение результативности в соответствии с планом работы, организация общешкольного мероприятия, организация открытых мероприятий муниципального и регионального уровня	10 20 25	В течение уч. г.
2.4	Составление сценариев, организации мероприятий и др.; участие в работе комиссии по защите проектов	За 1ч	1 (но не более 5)	В течение месяца
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства (ОЧНОЕ УЧАСТИЕ)	Участник: Муниципальные Региональные и выше	5 10	В течение месяца
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Победитель: Муниципальные Региональные и выше	15 20	
	Обобщение и тиражирование публикаций в рейтинговых изданиях	Внутри ОО Внешкольные издания	5 20	В течение месяца

3.2	рование педагогического опыта	(печатных) Проведение мастер-классов, открытых уроков Выступления в творческих объединениях педагогов (с подтверждающими документами) Наставничество в отношении молодых педагогов	Внутри ОО	5	В течение месяца
			Муниципальные	10	
			Региональные	15	
3.3	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных, страниц в соц. сетях образовательной направленности	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных Наличие постоянно функционирующих страниц в соц. сетях образовательной направленности (с подтверждающими документами и др.) Подготовка пакета документов	Внутри ОО	3	В течение месяца
			Муниципальные	5	
			Региональные	10	
3.4	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Методическое сопровождение молодого специалиста	5	20	В течение месяца
3.5	Участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	Результаты участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	Своевременность обновления, актуальность	5	В течение месяца
3	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Подготовка пакета документов	За каждого	3	В течение месяца
10/7/3	Участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	Результаты участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди ОО	1 место/ 2-3 места/ участие	10/7/3	Единолично
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ: ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ, СОЦИАЛЬ-НЫЙ ПЕДАГОГ					
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Работа в психолого-педагогическом консилиуме ОО (ППК)	Руководство ППК Участие в работе ППК (заседания, совещания и		

			качественная подготовка (с др.)		
	Проведение мероприятий для родителей (не своих обучаясь)		Проведение одномероприятия (с подтверждающими материалами)	3	В течение месяца
	Создание методических рекомендаций и методических разработок		Создание одной разработки для родителей, учителей (внепланово и по запросу)	2	В течение месяца
	Проведение занятий с детьми, испытывающими затруднения		По решению МО (ППк)	2	В течение месяца
	Осуществление замены занятия за временно отсутствующего специалиста		Осуществление замены в дополнительное время (сверх графика основного рабочего времени) за каждое	1	В течение месяца
1.2	Ведение профессиональной документации		Своевременная сдача отчетов по итогам года, по итогам проверки	5	Единовременно
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (кроме АУП)	3	В течение четверти
			1-3 место в конкурсе проектов и программ, получение гранта внутри ОО/муниципалитета/регион и выше	3/5/10	В течение года
			Положительная динамика результатов учебно-воспитательного процесса детей из социально неблагополучных	3	Единовременно

				семей при наличии официального постановления о снятии с учета (за каждого)		
2.2	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах		Внутри ОО/муниципалитет/регион и выше (за каждое)	3/5/10	В течение месяца
3						
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Разработка методических пособий, печатные работы Работа в творческих профессиональных объединениях	Актуальность и своевременность (за каждое)		3	В течение месяца
3.1			Выступления, мастер-классы, тренинги внутри ОО/муниципалитет/регион и выше (за каждое) (с подтверждающими материалами)		3/5/10	В течение месяца
		Профессиональные конкурсы	Внутри ОО/муниципалитет/регион и выше		3/5/10	В течение месяца
ВОСПИТАТЕЛЬ						
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Осуществление постоянного наблюдения за учащимися во время работы ГПД	Отсутствие травматизма, несчастных случаев		1	В течение месяца
		Организация изучения и соблюдения учениками правил поведения для учащихся	Отсутствие замечаний дежурных по организации дежурства по школе		3	В течение месяца
		Направленность мероприятий на исключение вредных привычек (вне плана работы)	На один класс На параллель		3 5	В течение месяца
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

2.1	Планирование и организация учебно-воспитательного процесса согласно режиму дня	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с планом воспитания коллектива воспитанников (по результатам контроля по полугодиям)	На 100%	3	В течение месяца
2.2	Культурно-массовая работа с учениками	Подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий с учащимися (за каждое)	По чужому сценарию	3	В течение месяца
2.3	Дополнительная работа	Организация выставок детского творчества вне плана работы (за каждую) Написание сценариев, сопровождение учащихся, подготовка материалов и т.п.	По модернизированному сценарию В школе Вне школы	5 1 3	В течение месяца В течение месяца
3			По решению МО	1 ч затраченного времени – 1 балл, но не более 5 баллов	В течение месяца
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1	Обеспечение сохранности оборудования, мебели и санитарного состояния закрепленного помещения	Замечания ответственных лиц за помещение (по результатам контроля по полугодиям)	Отсутствие замечаний	5	В течение месяца
3.2	Повышение профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению профессионального мастерства (семинары, конференции, мастер-классы и т.п.)	Школа Округ/район Город и выше	5 10 15	В течение месяца
3.3	Культура взаимодействия обучающихся и их родителями (законными представителями)	Отсутствие жалоб		3	В течение месяца
3.4	Обеспечение своевременного заполнения отчетной документации	Журнал ГПД (по результатам контроля в сентябре, декабре, мае)	Отсутствие замечаний	3	В течение месяца



Пронумеровано, пронумеровано
(*143*) лист (ов)
Руководитель МАОУ СШ № 143
С. А. Савенко
Председатель профкома
М. А. Волкова