**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**
**«Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.»**
660125, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Н.Н. Урванцева, д. 26а,
телефон/факс: приёмная 8(391) 220-47-83,бухгалтерия 266-24-57
ИНН 2465038586, КПП 246501001, ОГРН 1022402478647
e-mail: sch143@mailkrsk.ru , buxg143@mail.ru

Приложение 1 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

Сводная информация об исполнении пунктов 27, 28, 29 Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2022 год, утвержденного распоряжением администрации города от 03.02.2022 № 13-орг, в МАОУ СШ № 143

за 1 полугодие 2022 года

| | | |
|---|---|---|
| 1 | П. 27. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях | Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизы по унифицированной форме 1 к настоящему отчету |
| 2 | П. 28. Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений | Информация о приведении в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по унифицированной форме 2 к настоящему отчету |
| 3 | П. 29. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами | Информация о результатах рассмотрения протестов и требований прокуроров на локальные правовые акты учреждений по унифицированной форме 3 к настоящему отчету. |

Приложение 2 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

**Реестр локальных правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза подведомственными муниципальными учреждениями**

| № п/п | Наименование проекта локального правового акта учреждения/ Реквизиты локального правового акта учреждения | Выявлены коррупционные факторы, какие / Не выявлено коррупциогенных факторов | Принятые меры, исключены нормы, содержащие коррупциогенные факторы |
|---|---|---|---|
| 1. | Положение о промежуточной аттестации обучающихся Приказ № 357 от 10.06.2022 | Не выявлено коррупционных факторов | |
| 2. | Положения об организации дополнительного образования Приказ № 357 от 10.06.2022 | Не выявлено коррупционных | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | факторов | |
| 3. | Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021-2023гг. от 18.05.2022: Приложение № 2 к КД «Правила внутреннего трудового распорядка» в новой редакции<br>Рег .№ 4741/9 от 18.05.2022 | Не выявлено коррупционных факторов | |
| 4. | Проект: Основная образовательная программа начального общего образования в соответствии с ФГОС третьего поколения<br>Протокол управляющего совета от 08.06.2022 № 8 | Не выявлено коррупционных факторов | |
| 5. | Проект: Основная образовательная программа основного общего образования в соответствии с ФГОС третьего поколения<br>Протокол управляющего совета от 08.06.2022 № 8 | Не выявлено коррупционных факторов | |

Приложение 3 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

**Сведения о приведении в соответствие с законодательством ранее изданных локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений**

Таблица 1. Количество приведенных в соответствие в связи с изменениями действующего законодательства локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений

| | |
|---|---|
| Приведено в соответствие в связи с изменениями законодательства локальных правовых актов | 1 |

Таблица 2. Реестр локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края.

| № п/п | Реквизиты локальных правовых актов, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края/<br>реквизиты локальных правовых актов, которым внесены эти изменения | Основания приведения в соответствие, в том числе правовой акт, в связи с которым внесены изменения |
|---|---|---|
| 1. | Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021-2023гг. от 18.05.2022: Приложение № 2 к КД «Правила внутреннего трудового распорядка» в новой редакции<br>Рег .№ 4741/9 от 18.05.2022 | - Введение Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" статей 22.1;22.3 ТК РФ об электронном документообороте в сфере трудовых отношений, а также взаимодействие работодателя и работника посредством электронного |

| | | |
|---|---|---|
| | | документооборота;<br><br>- Введение Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ (ред. от 24.02.2021) "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" статьи 66.1 ТК РФ – сведения о трудовой деятельности;<br><br>- Внесение изменений Федеральным законом от 01.04.2019 N 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" в статью 65 ТК РФ в части предоставления СНИЛС работника при трудоустройстве;<br><br>- Внесение изменений Федеральным законом "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях" от 08.12.2020 N 407-ФЗ в главу 49.1 ТК РФ об особенностях регулирования труда дистанционных работников (ст.312.8,312.3 ТК РФ); |

Приложение 4 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

**Сведения о приведении в соответствие с законодательством локальных правовых актов в связи с протестами и требованиями прокурора, адресованными руководителям подведомственных муниципальных учреждений**

По удовлетворенным протестам - ОТСУТСТВУЮТ

| № п/п | Дата, номер, заголовок протеста прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которым принято решение о частичном или полном удовлетворении | Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением протеста |
|---|---|---|
| | | |

По удовлетворенным требованиям - ОТСУТСТВУЮТ

| № п/п | Дата, номер, заголовок требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которому принято решение о частичном или полном удовлетворении | Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением требования прокурора |
|---|---|---|
| | | |

**Протесты и требования прокурора, адресованные руководителям подведомственных муниципальных учреждений**

**Таблица 1** Протесты прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

| Поступило | Рассмотрено | Удовлетворено полностью/ Изменено или отменено правовых актов | Удовлетворено частично/ Изменено или отменено правовых актов | Отклонено протестов/ Обжаловано |
|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Таблица 2** Требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

| Поступило | Рассмотрено | Требования исполнены/<br><br>Изменено правовых актов | Требования прокурора отклонены или обжалованы/<br><br>Результат обжалования |
|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 5 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

# Отчет о мероприятиях в муниципальном автономное общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.» по противодействию коррупции за 1 и 2 кварталы 2022 года

| № | Наименование мероприятия | Информация об исполнении мероприятия |
|---|---|---|
| 1 | Организация работы по определению работников подведомственных муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, внесению необходимых изменений в их должностные инструкции | Толомеева О.А., заместитель директора по УВР,<br>Панченко Т.П., заместитель директора по АХР,<br>Губич Е.Н., учитель,<br>Лелюк О.В., заместитель директора по УВР<br>Бойкова И.В., специалист по охране труда<br>Приказ № 51/1 от 07.02.2022г |
| 2 | Размещение планов противодействия коррупции муниципальных учреждений на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов), на информационных стендах в общедоступных местах (при отсутствии сайтов) | http://school143.ru/wp-content/uploads/2022/03/%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F-%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8-2022.pdf<br>Приказ № 51/1 от 07.02.2022г |
| 3 | Организация изучения планов противодействия коррупции | Общее собрание трудового коллектива 24.01.2022г. протокол № 8 |
| 4 | Внесение изменений в планы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников муниципальных учреждений с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции | Изменения не вносились |
| 5 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год на совещаниях, собраниях коллективов и т.д. | 24.01.2022г. протокол № 8 - общее собрание трудового коллектива: «Изучение плана противодействия коррупции в 2022 г. в МАОУ СШ № 143»;<br>14.03.2022 протокол № 11 – общее собрание трудового коллектива: «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»<br><br>01.06.2022г. протокол № 13 – общее собрание трудового коллектива: анализ выполнении плана противодействия коррупции за 1 полугодие в МАОУ СШ № 143. |

| | | |
|---|---|---|
| 6 | Ежеквартальное подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на 2022 год | Онлайн-совещания с коллективом по итогам запланированных мероприятий 14.03.2022 протокол № 11 – общее собрание трудового коллектива 01.06.2022г. протокол № 13 – общее собрание трудового коллектива: анализ выполнении плана противодействия коррупции за 1 полугодие в МАОУ СШ № 143. |
| 7 | Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в муниципальных учреждениях. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы - обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах | 0 |
| 8 | Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях | Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизе по унифицированной форме |
| 9 | Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений | Информация о приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных правовых актов по унифицированной форме |
| 10 | Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами | Информация о результатах рассмотрения протестов и требований прокуроров на локальные нормативные правовые акты учреждений по унифицированной форме |
| 11 | Проведение совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», ст. 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», анализ соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении сделок, определяемой указанными Федеральными законами | Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, не заключались. |
| 12 | Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города | Часть закупок совершается на электронных торговых площадях |

| | | |
|---|---|---|
| 13 | Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города | Во всех заключённых контрактах имеется антикоррупционная оговорка в соответствии с установленной формулировкой |
| 14 | Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой муниципальными учреждениями на сайтах муниципальных учреждений (при наличии сайтов), на информационных стендах (при отсутствии сайтов) | Информация по противодействию коррупции размещена на сайте, поддерживается в актуальном состоянии, проводится систематический мониторинг актуальности информации |
| 16 | Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий | Рекомендаций не поступало |
| 17 | Участие в заседаниях Коллегии Контрольно-счетной палаты города Красноярска при рассмотрении результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в том числе в рамках аудита закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, а также по выявленным в пределах полномочий Контрольно-счетной палаты города Красноярска по противодействию коррупции замечаниям и нарушениям | В заседания Коллегии участия не принимали |
| 18 | Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции | Нарушения законодательства в области противодействия коррупции отсутствуют |
| 19 | Размещение на официальных сайтах муниципальных учреждений (при наличии) и (или) в местах приема граждан информации о функционировании в администрации города «телефона доверия» | Информация о функционировании в администрации города «телефона доверия» размещена на школьном сайте http://school143.ru/antikar/ |
| 20 | Работа с поступившими на «телефон доверия» администрации города сообщениями | Сообщений не поступало |

Руководитель _____ С.А. Савенко

Исполнитель
Левченко Ольга Александровна
К.т. 8-913-197-95-71

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 16EB8F000AADAF864288496EA995BE81
Владелец: Савенко Светлана Анатольевна
Действителен: с 14.04.2021 до 14.07.2022

Приложение 6 к анализу
Приказ № 368 от 20.06.2022

# Сводная информация об исполнении антикоррупционных мероприятий за 1 полугодие 2022 года в МАОУ СШ № 143 для направления в департамент общественной безопасности администрации города

| № | Сокращенное наименование ОУ | Реквизиты приказов об утверждении планов по противодействию коррупции ОУ (дата, номер) | Вносились ли изменения в планы ОУ в течение 1 полугодия 2022 года, если вносились, то в связи с чем внесены изменения, реквизиты этих документов (дата, номер) | Наименование раздела сайта, на котором размещен план ОУ по противодействию коррупции, дата размещения, активная ссылка страницы сайта (при отсутствии сайта информация где в общедоступном месте учреждения размещен план) | Должность, ФИО работника учреждения, который определен ответственным за работу по противодействию коррупции в учреждении, с указанием:<br>- дат, в течение которых данное лицо было определено в качестве ответственного;<br>- формулировки должностной обязанности данного лица | Дата ознакомления работников под роспись с Планом города, планом ГУО и планом ОУ по противодействию коррупции | Поступали ли обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения ОУ законодательства по противодействию коррупции (наименование акта, результата рассмотрения, принятые меры); изучались ли письма департамента общественной безопасности и юридического управления администрации города | Выносились ли судебные решения о признании незаконным бездействия ОУ, какие меры приняты по устранению установленных нарушений | Формы и способы контроля за исполнением планов ОУ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | МАОУ СШ № 143 | Приказ № 51/1 от 07.02.2022г | НЕТ | https://school143.ru/antikar/ Антикоррупция | Толомеева О.А., заместитель директора по УВР, Панченко Т.П., заместитель директора по АХР, Губич Е.Н., учитель, Лелюк О.В., заместитель директора по УВР Бойкова И.В., специалист по | 08.02.2022 | Обращения не поступали | Судебные решения не выносились | 1.Включение вопросов профилактики коррупционных правонарушений в ВШК (ежеквартально).<br>2.Прямой контроль директора<br>-деятельности рабочей группы; |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | охране труда<br>На период 2022г.<br>Обязанности: профилактика коррупционных правонарушений; организация просветительской работы с обучающимися, коллективом по предупреждению коррупционных правонарушений; мониторинг финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений | | | | -финансово-хозяйственной деятельности.<br>3.Ситематический мониторинг организации просветительской работы с обучающимися.<br>4.Ежеквартальное подведение итогов деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, обсуждение выполнения плана по предупреждению коррупционных нарушений с коллективом на общих собраниях трудового коллектива. |

Руководитель _____ С.А. Савенко

Исполнитель
Левченко Ольга Александровна
К.т. 8913-197-95-71

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 16EB8F000AADAF864288496EA995BE81
Владелец: Савенко Светлана Анатольевна
Действителен: с 14.04.2021 до 14.07.2022