муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.»
660125, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. им Н.Н. Урванцева, д. 26А,
телефон/факс: приёмная 8(391) 220-47-83, бухгалтерия 266-24-57
ИНН 2465038586, КПП 246501001, ОГРН 1022402478647
e-mail: sch143@mailkrsk.ru, buxg143@mail.ru

Реализация региональной целевой модели наставничества
в муниципальном автономном образовательном учреждении средняя школа № 143
структурное подразделение Детский сад «Русалочка» г. Красноярска
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://school143.ru/%d1%81%d1%82%d1%80%d1%83%d0%ba%d1%82%d1%83%d1%80%d0%bd%d0%be%d0%b5-%d0%bf%d0%be%d0%b4%d1%80%d0%b0%d0%b7%d0%b4%d0%b5%d0%bb%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/01/61.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/05/Pol.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/01/6666.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/01/66.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/01/61.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3/3
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://school143.ru/wp-content/uploads/2023/01/61111.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	5
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога*	3 (75%)

Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) **существует приказ** о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) **утверждена персонализированная программа** для этого педагога*	3 (75%)
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог*	3
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) **существует приказ** о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) **утверждена персонализированная программа**, в которую входит данный педагог*	9%
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников*	0
Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)*	100 %
Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)*	100 %

Руководитель структурного подразделения МАОУ СШ № 143 Детский сад «Русалочка»: Окладникова-Кефер Т.А.